

Beraterprofil

Hagen Schurbohm

Geb.-Datum: 25.05.1969



„Probleme kann man nicht mit derselben Denkweise lösen, mit der sie entstanden sind!“

Albert Einstein

BERATUNG

Beratung und Prozessbegleitung zu folgenden Themen:



Change Management

Von der IST-Analyse, der Architektur, Veranstaltungsdesigns- und moderation bis zur Transfersicherung: Prozessberatung und Einsatz gezielter Interventionen, damit Ihr Unternehmen im neuen Hafen gut ankommt und alle dabei motiviert an Bord sind.



Agilität und Veränderungsfähigkeit

Agiles Coaching und Entwicklung lernender und anpassungsfähiger Teams und Unternehmen. Höhere Effektivität und stärkerer Kundenfokus der Teams sichern die Wettbewerbsfähigkeit.



Kulturentwicklung

Eine gesunde Unternehmenskultur sorgt für gesunde Mitarbeiter, Leistungsfähigkeit und Stabilität. Nach einer Diagnosephase begleiten wir Sie in Maßnahmen zur der Stärkung Ihrer Kultur. Z.B. Entwicklung einer Feedbackkultur, Entwicklung eines agilen Mindsets.





COACHING

Für Führungskräfte: Ziel- und Strategieentwicklung, Umsetzung von Zielen, Agile Führung, Umgang mit herausfordernden Mitarbeitern, die eigene Positionierung im Unternehmen, strategisches Vorgehen in unternehmenspolitischen Kontexten, Entwicklung eines kraftvollen Führungsteams, Kulturentwicklung in der eigenen Abteilung.





Für Führungskräfte und Mitarbeiter: Entfaltung eigener Potentiale, Entscheidungsfindung in schwierigen Situationen und Konflikten, souveräne Kommunikation in Stress und Konflikten, Stressmanagement, Selbstmanagement u.v.m., siehe Trainingsthemen.

MODERATION & TEAMCOACHING

Konzeption und Durchführung von verschiedenen Workshop- und Moderations-Formaten

-  **Workshops:** Projekt-Kick-off, Projektreview, Entwicklung und Stärkung von Führungsteams
Entwicklung einer Feedback/Konflikt-Kultur oder Führungskultur, kreative Lösungsfindungen,
Leitbildentwicklung, Strategieentwicklung, Entwicklung von Zielsystemen, kollegiale Beratung.
-  **Agiles Coaching:** Begleitung und Empowerment von Teams hin zu agiler Zusammenarbeit.
-  **Teamentwicklung und Mediation:** Teamgründung, Verbesserung der Zusammenarbeit,
Neuorientierung nach Veränderungsprozessen, Konfliktklärung, Stärkung der Führungskraft.
-  **Großgruppen-Veranstaltungen:** World Café, Open Space, Fishbowl, Appreciative Inquiry etc.
Einsatz zu verschiedenen Anlässen in Veränderungsprozessen, Leitbildentwicklung und -
umsetzung, Kommunikation und Transfer neuer Unternehmens-Strategien.

TRAININGS UND AUSBILDUNGEN

-  **Führungskraft-Entwicklung**
Führungsrolle, Führungsstile, Führen mit Zielen und Strategien, Agile Führung,
Mitarbeiter motivieren, Mitarbeitergespräche führen, Delegieren,
Führen in Veränderung, fachliche Führung, Selbstführung.
-  **Kommunikation**
Erfolgswirksam Kommunizieren, Feedback geben und nehmen, Kommunikation in
Konfliktsituationen, Konfliktmanagement.
-  **Zusammenarbeit effektiv gestalten**
Ausbildung zum agilen Coach, Ausbildung zum Moderator und Facilitator, Agile Moderation,
Design Thinking, Effektive Besprechungen, Virtuelle Moderation, Einführung kollegialer
Beratung, Feedbackkultur im Team, Teamkompetenz.
-  **Selbstmanagement**
Individuelles Zeit- und Selbstmanagement, Stress & Gelassenheit, Mein Weg – berufliche
Orientierung finden, Arbeitsorganisation und Zeitmanagement mit MS Outlook.

BERUFLICHE TÄTIGKEITEN

- 2003 – heute Beratung. Coaching. Training. Moderation, Raum für Dialog, Hamburg
- 2001 – 2003 Projektleiter und Trainer, Delphi IT-Consulting + Training, Hamburg
- 2000 – 2001 Projektleiter, RMM Marketing International, Hamburg

AUSBILDUNGEN

- Ausbildung zum Agilen Coach & zum Agilen Change Manager, Academy4Excellence, Hamburg
- Ausbildung & Zertifizierung zum systemischen Organisationsberater und Changemanager, ICO, Augsburg
- Ausbildung zum Facilitator und Moderator, Kommunikationslotsen
- Ausbildung zum Coach, 2coach, Hamburg
- Ausbildung zum Trainer und Prozessbegleiter, 2coach, Hamburg
- Diverse Fortbildungen: „Organisationsaufstellung“ – Genuine Contact: „Eine Kultur der Führung etablieren“ und „Gesundheit und Balance in Organisationen“ – „Coaching- und Beratungskompetenz mit dem Inneren Team“ – „Wingwave-Coach“ – Moderationsmethode „Dynamic Facilitation“ – Besprechungsformat „Circle“.
- Kontaktstudiengang Kommunikation, Organisation und Führung, FH Hamburg
- Weiterbildung „Ganzheitliches Projektmanagement“, CBM Management-Beratung, HH
- Diplom-Biologe

WAS ICH FÜR SIE MITBRINGE



Fachliche Kompetenzen und Erfahrungen

- Erfahrungen im Design und Begleitung von Changeprojekten und Kulturentwicklung, zertifizierter Changemanager & Organisationsentwickler und ausgebildeter Facilitator
- Langjährige Erfahrung und breites Wissen als Trainer, Moderator und Coach
- Umfangreiche Erfahrungen dazu, was es braucht, um eine gute Zusammenarbeit auf Team- und Abteilungsebene zu entwickeln - auf struktureller, kultureller, persönlicher und Führungsebene



Persönliche Qualitäten, die mich bei meiner Arbeit ausmachen

- Meine Intuition in Prozessen, d.h. zu erkennen, worauf die Aufmerksamkeit gerade gelegt werden sollte und die Fähigkeit, Entscheider hierzu argumentativ abzuholen.
- Gute Mischung aus Empathie und dem Standing, im rechten Moment zu konfrontieren
- Freude und Leidenschaft, sowie Ruhe und Klarheit